

VARSTVENO DELOVNI CENTER POLŽ MARIBOR je socialno varstveni zavod za odrasle osebe z motnjo v duševnem in telesnem razvoju.

POSŁANSTVO zavoda uporabnikom omogočamo kakovostno socialno vključevanje, delovno aktivno življenje, osebni razvoj, razvijanje samostojno in socialne mreže. Nudimo bivanje v duhu domačnosti in kakovostnega preživljanja prostega časa.

Dejavnosti, ki jih izvaja zavod, zajemajo storitev varstva, vodenja in zaposlitve pod posebnimi pogoji (kratica VVZ) in storitev institucionalnega varstva (kratica IV), kjer uporabniki prebivajo ob pomoči zaposlenih.

Delujemo na večjem delu podravske regije. Zavod združuje 6 enot VVZ, kjer se izvaja storitev vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji, ki so locirane v Šentilju, Lenartu, Rušah, Slovenski Bistrici in 2 enoti v Mariboru - enota Park mladih in enota Rapočeva. V storitev VDC je vključenih 265 uporabnikov. Institucionalno varstvo (IV) ima 2 enoti 16 urnega bivanja, ki sta locirane v Mariboru, 1 enoto institucionalnega varstva 24 urnega bivanja. V enote IV je vključenih skupaj 47 oseb.

Varstveno delovni center POLŽ Maribor
Park mladih 4
2000 Maribor
tel: 02/320 86 50, mobi: 041 762 806

e-naslov: vdc.polz@vdcpolz.si, spletna stran: www.vdcpolz.si

**Pomagajmo
Osmisliti
Leta
Življenja**

**ČE JE MOJA DOLŽNOST DELATI,
JE MOJA PRAVICA ŽIVETI.**

(Srečko Kosovel)

Certifikat Družini prijazno podjetje je družbeno odgovorno upravljanje s človeškimi viri s poudarkom na usklajevanju poklicnega in družinskega življenja. VDC POLŽ Maribor nosi v sebi sporočilo skupnega dela: VDC (varstveno, delovni, center), POLŽ (pomagajmo, osmisliti, leta, življenja), KROG (komuniciranje, razvoj, odgovornost, gradnja) in DPP (družini, prijaznega, podjetja). VDC POLŽ Maribor je bil 24.10.2008 podeljen osnovni certifikat, 25.5.2012, 25.4.2015 in 30.11.2018 ter 7.5.2021 je pridobil sklep o podaljšanju certifikata DPP.



MARIBOR

(2022-2024)

Januar 2022

**Družini
Prijaznega
Podjetja**



**Družbeno
odgovoren
delodajalec**

Pristopni certifikat R.Š. 019/2021

Ukrepi Družini prijaznega podjetja (DPP) so dodana vrednost zavoda, ki jo nudi delodajalec zaposlenim, z namenom čim boljšega počutja in večjega zadovoljstva zaposlenih. Zaposleni lažje usklajujejo poklicno in zasebno življenje, lažje poskrbijo za potrebe družinskih članov ter lahko bolj svobodno razpolagajo s svojim delovnim časom. Kakovostni krog DPP v VDC POLŽ Maribor sestavljajo predstavniki zaposlenih iz vseh enot.



Avtor slike: Mitja Murko VDC POLŽ Maribor enota Rapočeva

Načrt implementacije izbranih ukrepov in drugi dokumenti v zvezi s tem so objavljeni v skupni mapi:

K:\Interni akti\03 Delovna razmerja in kadrovske zadeve\ Družini prijazno podjetje

Neposredni kontakt z nosilcem certificiranja za morebitne pritožbe je vzpostavljen na povezavi <https://certifikatdpp.si/kontakt/>, telefon (01) 430 37 51 Ekvilib.

AKCIJSKI NAČRT DPP V VDC POLŽ MARIBOR

Izbrani ukrepi VDC POLŽ Maribor v obdobju 2022-2024:

1.Časovni konto - presežek in primanjkljaj delovnih ur znotraj referenčnega obdobja

2. Načrtovanje letnega dopusta

3.Tim za usklajevanje DPP; kakovostni krog – pooblaščenec za vprašanja usklajevanja dela in družine

4. Izposoja MATP pripomočkov oz. športnih rekvizitov

5. Pomoč pri selitvi ter izposoja kombija/ tehnična prožnost delovnega mesta

6. Srečanja na zboru zaposlenih (na temo DPP)

7. Komuniciranje z zaposlenimi - H – Informacijske platforme/intranet, brošure, informatorji, nova kultura odnosa, lahko berljiva in razumljiva oblika

7.1.Pozornost zaposlenih ob pomembnih dogodkih

Protokol ob rojstvu otroka - Voščilo in obdaritev novorojenca

Protokol ob odhodu zaposlenega v pokoj

Protokol ob prenehanju delovnega razmerja

Protokol ob smrti

Protokol komuniciranja ob (dolgotrajni) bolezni zaposlenega

Protokol ob jubilejni nagradi za delo v zavodu VDC POLŽ Maribor

8. Komuniciranje z javnostjo - H

9.Mnenjske raziskave med zaposlenimi - H

10. Druženje med zaposlenimi

11. Izobraževanje in informiranje - H za področje usklajevanja dela in družine/vodstvo kot vzor/naloge vodstva/razvoj socialnih veščin

11.1. Učeca se organizacija – zaposleni za zaposlene »najboljša praksa«

12. Razgovor s sodelavci

12.1. Razgovor s sodelavci z medgeneracijskim prenosom znanja za novo zaposlene in za interno razporejene sodelavce, ponovna vključitev po daljši odsotnosti – načrt usposabljanja

13. Vključitev tematike v letne razgovore

14. Oglaševanje načela nediskriminatornosti

15. Ponudba za prosti čas

16. Otroci v podjetju



Avtor slike: Matej Kopic VDC POLŽ Maribor enota Rapočeva

Za vsa vprašanja, predloge v zvezi z DPP področjem se obrnete na pooblaščenca oziroma vodje enot ter vse predloge nam prosim pošljete na: dpp@vdcpolz.si